

南華人力銀行系統

林成宏、林詩恬、李庭琦、黃俊銘

南華資訊管理學系

吳光閔教授

gmwu@mail.nhu.edu.tw

南華資訊管理學系

摘要

資訊時代的來臨，要找個工作幾乎不再使用傳統的報紙工作版而一個個搜尋，求職者專注的，是能不能有一個可即時提供最新工作訊息，並且有符合人性化的搜尋介面相配合使用，使得找工作不再那麼難。-我們有感於此，計劃設立一個屬於南華學生專屬的人力銀行，使南華學生能方便又快速找尋自己想要的工讀機會，也可以提升學校各處室、學校以外的企業找尋工讀生的便利性。

關鍵詞：搜尋工作、放職職缺、媒合。

壹、緒論

系統動機：

由於本校的 BBS 站工作版上沒有清楚張貼出工作的性質、地點以及詳細的工作內容，而且在校內的工作機會都是以張貼工作公告來找尋工讀生，導致有些學生不清楚工作的需求為何以及工作內容方面的問題，但是多半學生都需要兼差工作來減輕學費的負擔以及日常生活費用的支出，因此若能設立一個專屬南華學生的人力資源網站以方便南華學生，既能方便又快速找尋自己想要的工作，也可以協助學校各處室需要應徵工讀生，有了這套系統將可省去在 BBS 上張貼工作或者用 E-MAIL 傳送工作資訊。

系統目的：

人力銀行主要是針對南華學生求職工讀機會，其次為校外學生，並將校內的工作機會 E 化，而能夠讓老師、各處室快速徵求工讀生，以及校外廠商徵才方面，可以藉由本系統解決師生及學校找尋工作或工讀生的不便。

貳、相關文獻探討

一、人力資源定義

1. 高希均：為「一國家國民的知識、技藝與性向」的綜合，並強調「人」與其他資本互動中支配性的角色。

2. Gilbert：「人」所擁有的知能和特質是創造有價值的成就中最重要的資源，而「人」要超越「純資源」的地位，必須能統合其他資源，形成綜效，創造更高的價值。

3. 簡建忠：「『人所具有的知識、技能、態度、創造性和理想等特質，以及統籌運用上述特質所獲得的所有成就』」。

4. Miles：「人力資源」涵蓋成員的技能、熱誠、創造力與自我掌控能力，而管理者最重要的任務則是促使「人力資源」的充分發揮。

參、系統功能簡介

(一) 1.0 使用者系統

分成會員專區、求職區、徵才區以及問題討論區四大功能。

1.1 會員專區：

這項功能主要是讓使用者註冊為本系統的會員，包含求職者、校外徵才者還有校內徵才者，透過加入會員可以使用求職區、徵才區、討論區所有的功能，方便填寫履歷、刊登職缺、討論區發表文章等功能。

1.2 求職區：

求職區分成工作查詢與應徵需求兩大功能，在工作查詢的部份求職者透過下拉式點選完全查詢、輸入關鍵字或是地圖搜尋皆可以查出符合自己的工作；而在應徵需求的部份有填寫履歷以及我的媒合的功能，求職者只需填寫完整的個人履歷，徵才者可透過個人履歷所填寫的資料，在人才查詢功能中查出最適合的人才。而我的媒合這項功能，系統將以求職者的基本資料與公司對人才需求進行媒合，找出都適合雙方的工作與人才。

1.3 徵才區：

徵才區最主要功能是讓徵才者找尋適合的人才以及快速搜尋想要的人才，徵才區分成人才速配和徵才需求兩大項功能，包含直接透過人才查詢，找尋適合工作需求的求職者，公司刊登在網路上的職缺資料也能讓求職者自動找尋徵才者，系統也能透過職缺資料與求職者基本資料進一步的媒合，這樣一來減少時間查詢工作，也能快速找到適合的人才。徵才需求功能給予徵才者刊登職缺的資料、修改工作資訊或是刪除工作資訊。而表格下載部份，學校以外的店面有些人不會使用電腦或是對電腦不熟悉，只需在填寫資料完畢寄信或是傳真給我們透過管理者就能註冊為會員完成以及新增職缺。

1.4 問題討論區：

設置一個討論區給予使用者跟管理者討論問題專區，方便討論有關工作或者系統上的問題。

(二) 2.0 管理者系統

2.1 會員管理：

透過會員管理，管理者可以新增會員，以及做修改、刪除動作。也可做查詢會員，在必要時了解會員資訊。最大的使用點在於讓一些不清楚如何透過電腦置放廣告的一般廠商，可以先透過表格下載後以傳真方式使系統管理者代理做新增會員動作，進而達到輔助放置職缺的成效。

2.2 求職區管理：

求職區管理分為工作搜尋、應徵管理兩種。在工作搜尋上，管理者可以新增、修改、刪除工作搜尋選項的參考值，讓使用者能有更好的搜尋領域找出最佳的需求結果。而地圖搜尋上能夠透過資料庫更新使地圖範圍擴大，讓使用者透過地圖找尋工作的地區範圍變的更大，找到工作機會也隨之增加。應徵管理的部份，管理者能夠做新增、修改、刪除履歷的處理，必要時也可查詢會員履歷，得知會員履歷資訊。

2.3 徵才區管理：

徵才區管理分為人才搜尋、求才管理兩種。在人才搜尋上，管理者可以新增、修改、刪除人才搜尋選項的參考值，讓廠商可以在許多應徵者中找尋出最佳的可能人選來出任工作。而求才管理功能也給予管理者在必要時對廠商的職缺做新增、修改、刪除的動作，更配合傳真資料成為廠商新增職缺的代理者。表格下載可以給予廠商能夠在先填寫完後，再傳真回來而由管理者間接去完成職缺的放置。

2.4 討論區管理：

討論區部分給予管理者新增、修改、刪除文章的功能，也提供文章查詢讓管理者找尋文章並做適當的處理動作。而文章若是得到管理者的認可，更可透過好文勾選功能進入文章精華區給予所有會員觀看。

2.5 系統管理：

管理者可在此發表新的公告事項，修改及刪除不合時的公告內容，以及查詢公告。

2.6 管理者管理：

管理者共分為兩種，最高階管理者與一般管理人員。最高階管理者可對所有管理人員和會員做新增、修改、查詢、刪除個人的資訊。而一般管理人員僅能對所有會員作一般資料整理以及介面修整的權限，無法更動同階層管理人員所有的資料。若管理人員離職，最高階管理者可透過刪除離職人員的資料，避免管理人員離職後仍可登入管理系統造成系統安全性出現漏洞。

肆、系統特色

本系統是以『媒合』功能與『地圖式查詢』功能方面上著重。媒合的部份是求職者和徵才者在『填寫履歷』與『新增職缺』頁面做需求選取，讓會員在每次登入時就能快速地獲得最新的符合查詢結果；而在地圖式查詢上，求職者可透過地圖區域的點選，快速查詢到校內、校外的工作。

伍、研究方法（系統開發工具與技術）

1. Microsoft Visual Studio C# 2005
2. Microsoft SQL server 2005
3. Macromedia Dreamweaver 8
4. Macromedia FLASH 8

5. Macromedia Firework 8

6. Ulead photoimpact 10

陸、系統使用對象

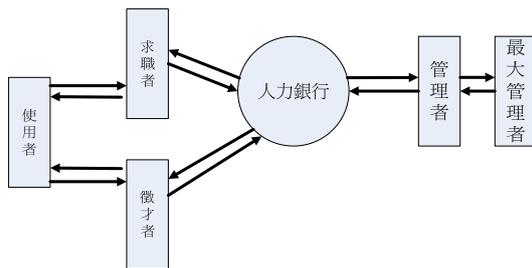
(一) 使用者分類：

1. 求職者
2. 校內、外徵才者
3. 管理者、最大管理者

(二) 使用者權限說明：

1. 求職者：
 - (1) 加入會員並修改基本資料。
 - (2) 使用求職區的所有功能。
 - (3) 使用討論區。
2. 校內、外徵才者：
 - (1) 加入會員並修改基本資料。
 - (2) 使用徵才區的所有功能。
 - (3) 使用討論區。
3. 管理者、最大管理者：
 - (1) 新增/查詢/修改/刪除會員資料。
 - (2) 新增/查詢/修改/刪除求職資料。
 - (3) 新增/查詢/修改/刪除徵才資料。
 - (4) 新增/查詢/修改/刪除/審核討論區資料。
4. 最大管理者：
 - (1) 新增/查詢/修改/刪除會員資料。

柒、系統使用環境



助理使用本系統選定病人，之後系統產生分析圖表供醫生分析以及助理整理病人穴道資料。

捌、研究結論及未來發展

南華大學目前未有一個正式的平台可以提供即時工作資訊給南華大學師生，因此我們建構一個人力資源網的系統，除了對內協助學校處室刊登工讀生資訊，對外則提供職缺看板給予廠商刊登徵才資料，以方便學生做工作查詢。

此系統的發展目標是能夠達到最佳的工作應徵配對，因現代社會對人才在工作的能力表現上要求越來越高，相對的人力資源更需要適當的分配，當然，往後的系統要能再藉由擴充功能的元件來達到多功能的發展。

參攷文獻

- 【1】高希均著作，「天下哪有『白吃的午餐』」，聯經出版事業公司，台北，1980年。
- 【2】Gilbert 著作，「T.F. Human competence : Engineering worthy performance. 」，McGraw-Hill 出版，New York，1978年。
- 【3】簡建忠著作，「人力資源發展」，五南圖書出版公司，台北，1995年。
- 【4】Miles 著作，「R.E. Human Relations or Human Resources ? Harvard Business

Review，43 (4)，PP.148-163.」，1965年。

- 【5】王有禮著作，「透視 ASP.NET 使用 C#」，碁峰資訊股份有限公司，台北，2006年，10月
- 【6】Bill Evjen，Scott Hanselman，Farhan Muhammad S. Srinivasa Sivakumar，Devin Rader 著/賴榮樞譯，「ASP.NET 2.0 介面設計與資料存取」，碁峰資訊股份有限公司，台北，2007年，2月
- 【7】奚江華著作，「聖殿祭司的 ASP.NET 2.0 專家技術手冊-使用 C#」，碁峰資訊股份有限公司，台北，2006年，10月

參考網址

- 【1】 104 人力銀行
<http://www.104.com.tw/>
- 【2】 1111 人力銀行
<http://www.1111.com.tw/>