

## 參考文獻

### 1. 書籍

- (1) 吳美蓮、林俊毅(民 86), 人力資源管理—理論與實務, 初版, 台北市: 智勝文化
- (2) 吳秉恩(民 78), 組織行為學, 台北市: 華泰書局
- (3) 邱毅(民 89), 現代管理學, 台北市: 三民書局
- (4) 李漢雄(民 89), 人力資源策略管理, 初版, 台北市: 揚智文化
- (5) 林財丁(民 89)譯, 管理學—技巧與應用, 九版, 台北市: 美商麥格羅 希爾國際股份有限公司, Leslie W. Rue & Lloyd L. Byars
- (6) 洪英正、錢玉芬(民 86), 管理心理學, 初版, 台北市: 華泰書局
- (7) 徐聯恩(民 85), 企業變革系列研究, 初版, 台北市: 華泰書局
- (8) 張志育(民 82), 管理學, 台北市, 前程企業管理有限公司
- (9) 郭崑謨(民 79), 管理理論, 台北市: 三民書局
- (10) 郭崑謨、吳智、池進通合著(民 88), 管理學, 國立空中大學印行
- (11) 黃營杉(民 88)譯, 策略管理, 華泰書局, Strategic Management Theory
- (12) 雷動天(民 65), 企業管理, 初版, 台北市: 黎明文化事業公司

- (13) 劉明德(民 82)譯, 管理學：競爭優勢, 初版, 台北市：桂冠, Edmund R.Gray & Larry R.Smeltzer
- (14) 劉立倫(民 84), 管理概論, 初版, 台北市：三民書局
- (15) 盧瑞陽(民 82), 組織行為：管理心理導向, 初版, 台北市：華泰書局
- (16) 謝安田(民 74), 企業管理, 初版, 台北市：五南圖書出版公司
- (17) 謝文雀(民 87)譯, 行銷管理—亞洲實例, 初版, 台北市：華泰書局, Kotler. Leon. Ang. Tan

## 2. 期刊

- (1) 王耀德、楊千、王桂英合著(民 89), 比較公家機構與民營機構員工的事業生涯成就與對其工作滿意、組織承諾與離職傾向之影響, 交大管理學報, 21 期, 頁 1-25
- (2) 王梅君(民 87), 水泥工業, 台北銀行月刊, 28: 1 期, 頁 90-92
- (3) 王天佑(民 90), 公營事業員工對民營化組織溝通與變革認知之研究, 中大社會文化學報, 12 期, 頁 45-84
- (4) 江岷欽(民 81), 論組織結構之精簡, 中國行政評論, 第二卷第一期, 頁 43-52
- (5) 伍忠賢(民 90), 員工抗拒組織變革的衡量表, 管理雜誌, 321 期, 頁 82-84
- (6) 李紹先(民 85), 水泥工業對於廢棄資源回收的貢獻, 陶業, 15: 1 期, 頁 66-68

- (7) 余坤東 ( 民 88 ), 組織變革活動系絡與變革成效之探討, 輔仁管理評論, 6: 2 期, 頁 1-21
- (8) 吳再益、林唐裕合著 ( 民 84 ), 我國水泥工業供需問題與因應對策探討, 經濟情勢評論, 1: 2 期, 頁 130-148
- (9) 林榮春、江政達合著 ( 民 85 ), 管理層級與作業層級對組織內部變革的影響, 逢甲學報, 30 期, 頁 77-84
- (10) 林素貞、張翊峰、劉至豪合著 ( 民 85 ), 台灣地區水泥工業之產業關聯與能源環境之相關性研究, 中國環境工程學刊, 12 期, 頁 429-441
- (11) 林弦逸 ( 民 88 ), 組織變革中人力資源策略之探討 以國營事業民營化變革為例, 就業與訓練, 17: 6 期, 頁 84-91
- (12) 林少龍、? 敏志合著 ( 民 89 ), 企業外在環境、組織變項與組織變革策略關係之研究, 亞太管理評論, 第五卷, 第四期, 頁 487~501
- (13) 邱維傑 ( 民 90 ), 芒刺在背揮手擲 危機也能創商機, 統領雜誌, 第 194 期, 頁 12-15
- (14) 林瓊瀛 ( 民 90 ), 解開組織變革的五個問號, 會計研究月刊, 188 期, 頁 16-19
- (15) 徐聯恩 ( 民 87 ), 企業領導者更迭研究主題之回顧, 人力資源學報, 10 期, 頁 39-64
- (16) 梁陽明 ( 民 88 ), 台灣水泥工業之現況與展望, 產業經濟, 214 期, 頁 1-34
- (17) 陳水竹 ( 民 85 ), 企業組織變革及其人力資源發展的關聯探索, 就業與訓練, 14: 3 期, 頁 5-10

- (18) 黃清村 ( 民 84 ), 水泥工業, 產業經濟, 169 期, 頁 48-54
- (19) 黃清村 ( 民 87 ), 台灣水泥工業之現況與展望, 產業經濟, 201 期, 頁 1-38
- (20) 黃秀慧 ( 民 86 ), 一清潔公司組織變革之個案研究, 和春學報, 第 4 期, 頁 133-140
- (21) 黃昌宏 ( 民 89 ), 員工面臨組織變革行為模式之研究: 以台北航空貨運站民營化個案為例, 中國行政, 89: 8 期, 頁 49-70
- (22) 潘家鼎 ( 民 84 ), 組織變革中企業經營的策略, 南港高工學報, 13 期, 頁 191-208
- (23) 盧善棟 ( 民 82 ), 台灣石灰石資源與水泥工業之發展, 礦冶, 37: 2 期, 頁 63-65

### 3. 學位論文

- (1) 王曉杜 ( 民 68 ), 台灣水泥在未來亞洲地區競銷之探討研究, 國立成功大學礦冶及材料科學研究所碩士論文
- (2) 李木青 ( 民 78 ), 台灣地區水泥工業廠商聯合行為之研究 產業組織分析法之應用, 東吳大學經濟研究所碩士論文
- (3) 林金樹 ( 民 63 ), 台灣水泥工業之研究, 淡江大學管理科學研究所碩士論文
- (4) 周怡君 ( 民 86 ), 企業改造與人力資源規劃策略探討, 國立成功大學企管所碩士論文
- (5) 張峻源 ( 民 90 ), 組織文化、組織承諾與組織變革態度之研究, 國立成功大學企管所碩士論文

- (6) 陳金煌 (民 74), 台灣水泥業供需之分析, 東吳大學經濟研究所碩士論文
- (7) 黃福利 (民 75), 台灣水泥工業最適發展策略之研究, 國立成功大學工業管理研究所碩士論文
- (8) 張峻源 (民 90), 組織文化、組織承諾與組織變革態度之研究—以中央信托局為例, 國立成功大學企管所碩士論文
- (9) 張雅琳 (民 89), 大陸非金屬礦產品進口對台灣產業之影響分析, 國立成功大學資源工程學系碩士論文
- (10) 曾文宜 (民 89), 台灣西部地區石灰石礦區土地再利用之研究, 中華大學建築與都市計劃學系碩士論文
- (11) 蔡群立 (民 87), 灰預測建模於寡佔廠商之賽局評量  
台灣水泥產業個案分析, 國立彰化師範大學商業教育學系碩士論文
- (12) 劉彥政 (民 83), 水泥業東移對花蓮地區環境景觀影響成本之研究  
條件評估法之應用, 國立台北大學資源管理研究所碩士論文

#### 4. 英文文獻

- (1) Baker, S. A., "From Blueprints To Grand Design," Business Week, January 8, 1996
- (2) Bedeian, A. G., Management, The Dryden Press, 1986
- (3) Beer, M., "The Technology of Organization Development," Handbook of Industrial and Organization Psychology, 1983

- (4) Berry, W., "Overcoming Resistance to Change," Supervisory Management, February 1983
- (5) Bennis, W., Organization Development: It's Nature Origins and Prospects, 1969
- (6) Boles, M. & Sunoo, B. P., "Three Barriers to Managing Change," Workforce, January 1998
- (7) Deal & Kennedy, Corporate Cultures
- (8) French, W. L. & Bell, C. H. Jr., Organization Development: Behavioral Science Interventions for Organization Improvements, 2<sup>nd</sup> ed.
- (9) Kanter, R. M., Stein, B. A. & Jick, T. D., The Challenge of Organizational-Change: How Companies Experience It and Leaders Guide It, 1992
- (10) Kelly, J., Organization Behavior, 1974
- (11) Levy, A. & Merry, U., Organizational Transformation, New York, 1986
- (12) Lewin, K., Field Theory in Social Science, 1951
- (13) Lewin, K., "Group Decision and Social Change," Readings in Social Psychology, 1958
- (14) Lundberg, "Strategies for Organizational Transitioning," Managing Organizational Transitions, 1984
- (15) Peters, T., Thriving on Chaos, 1987
- (16) Porter M. E., "How Competence Forces Shape Strategy," Harvard Business Review, March-April 1979
- (17) Robbins, S. P., Essentials of Organizational Behavior, 1984
- (18) Robinson, G. & Dechant, K., op. cit.

- (19) Scherer, Industrial Market Structure and Economic Performance, 2<sup>nd</sup>ed, Boston, Houghton Mifflin Company, 1990
- (20) Stodghill, R., “One Company, Two Cultures,” Business Week, January 22, 1996
- (21) Terpstra, D. E., “The Organization Development Evaluation Process: Some Problems and Proposals,” Human Resource Management, Spring 1981
- (22) Thomas, J. M. & Bennis W. G., The management of Change and Conflict, 1972
- (23) Tichy, N. & Devannam, M., The Transformational Leader, New York, 1986
- (24) Weiss, A., “Understanding Behavior in Managing Diversity,” Managing Diversity, vol. 1, no. 2, 1992